

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	有限会社 やすだ動物病院
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 男性社員の育児参加に対する理解をもっと深め、職場の意識や雰囲気を変えたいという思いがあった。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 男性の育児休業に対する知識が十分でないため男性社員に説明会を実施した。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 業務調整・人員体制に係る部分が課題であった。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 「お互い様」の気持ちを持ってもらえるように育児休業の必要性を説明し、どのように協力していくか社員と相談しながら取り組んだ。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業を取得した社員にその経験を話してもらい仕事と育児の両立で何が問題でどんなことが良かったのか、他の社員がイメージしやすい様にその実施経験を活用できるようにする。</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算28日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 初出産のこともあり、妻の不安や負担をできるだけ軽くしたいと思い、育児休業を取得しました。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 生後間もない子供の日々の成長を見届けられたことです。 妻からも感謝され、取得して良かったと深く感じました。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 自身の担当業務を洗い出し、他の従業員の方に留意点等を伝え、引き継ぎを行った。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 今まで以上に他の従業員の方と業務を分担し、より効率的に業務に取り組めるようになった。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 日々の子供の成長は一期一会であり、仕事にもその思いで臨む事が大切だと感じます。</p>

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。